Приложение № 2

к приказу Министерства

труда и социальной защиты

Российской Федерации

от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 202\_ г. № \_\_\_

Форма

Сведения

о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_года

(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество
(при наличии) индивидуального предпринимателя

2. Организационно-правовая форма юридического лица

3. Форма собственности

4. ОГРН/ОГРНИП

5. Дата регистрации

6. ИНН

7. КПП

8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД)

9. Адрес места нахождения юридического лица

10. Адрес фактического нахождения юридического лица

11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

12. Адрес нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица[[1]](#footnote-1)

13. Номер контактного телефона

14. Адрес электронной почты

15. Место предоставления сведений[[2]](#footnote-2):

15.1. субъект Российской Федерации

15.2. государственное учреждение службы занятости населения

16. Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели)
либо принято решение о приостановке производства) или решение об организации дистанционной (удаленной) работы.

17. Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства

18. Среднесписочная численность работников на момент введения режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), чел.

19. Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства, чел.

20. Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, чел.:

20.1. в том числе иностранных работников

21. Численность работников, не работающих в связи с приостановкой производства, чел.:

21.1. в том числе иностранных работников

22. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, чел.:

22.1. в том числе иностранных работников

23. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену)
и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

23.1. в том числе иностранных работников

24. Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

24.1. в том числе иностранных работников

25. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

25.1. в том числе иностранных работников

26. Численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, чел.:

26.1. в том числе иностранных работников

27. Численность работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

27.1. в том числе иностранных работников

28. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену)
и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением санкций, чел.:

28.1. в том числе иностранных работников

29. Продолжительность неполной рабочей недели

30. Продолжительность неполного рабочего дня (смены)

31. Период времени, на которое установлено неполное рабочее время
по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

32. Размер задолженности по заработной плате, руб.

1. Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица. [↑](#footnote-ref-1)
2. Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в службу занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица. [↑](#footnote-ref-2)