

**ПОРЯДОК  
ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ЗАПРЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЮ ИЛИ ЗАКАЗЧИКУ РАБОТ  
(УСЛУГ) В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПРИВЛЕКАТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН  
И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру подготовки и принятия в системе МВД России решения о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства <1> к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов <2>.

-----

<1> Далее - "иностранцы".

<2> Далее - "решение о запрете привлечения".

2. В системе МВД России решение о запрете привлечения принимает начальник (заместитель начальника) Главного управления по вопросам миграции МВД России <3> или руководитель (начальник) территориального органа МВД России на региональном уровне <4> либо лицо, исполняющее его обязанности.

-----

<3> Далее - "ГУВМ МВД России".

<4> Далее - "территориальный орган".

3. Решение о запрете привлечения принимается в срок не позднее 15 рабочих дней со дня выявления оснований, указанных в пункте 4 настоящего Порядка.

4. Основаниями для принятия решения о запрете привлечения являются:

4.1. Неисполнение работодателем или заказчиком работ (услуг) принятых на себя обязательств перед высококвалифицированным специалистом, установленных статьей 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" <5>, или обязательств, вытекающих из условий трудового договора, заключенного с высококвалифицированным специалистом, либо несоблюдение существенных условий гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с высококвалифицированным специалистом.

-----

<5> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 30, ст. 3032; 2003, N 27, ст. 2700; N 46, ст. 4437; 2004, N 35, ст. 3607; N 45, ст. 4377; 2006, N 30, ст. 3286; N 31, ст. 3420; 2007, N 1, ст. 21; N 49, ст. 6071; N 50, ст. 6241; 2008, N 19, ст. 2094; N 30, ст. 3616; 2009, N 19, ст. 2283; N 23, ст. 2760; N 26, ст. 3125; N 52, ст. 6450; 2010, N 21, ст. 2524; N 30, ст. 4011; N 31, ст. 4196; N 40, ст. 4969; N 52, ст. 7000; 2011, N 1, ст. 29, 50; N 13, ст. 1689; N 17, ст. 2318, 2321; N 27, ст. 3880; N 30, ст. 4590; N 47, ст. 6608; N 49, ст. 7043, 7061; N 50, ст. 7342, 7352; 2012, N 31, ст. 4322; N 47, ст. 6396, 6397; N 50, ст. 6967; N 53, ст. 7640, 7645; 2013, N 19, ст. 2309, 2310; N 23, ст. 2866; N 27, ст. 3461, 3470, 3477; N 30, ст. 4036, 4037, 4040, 4057, 4081; N 52, ст. 6949, 6951, 6954, 6955, 7007; 2014, N 16, ст. 1828, 1830, 1831; N 19, ст. 2311, 2332; N 26, ст. 3370; N 30, ст. 4231, 4233; N 48, ст. 6638, 6659; N 49, ст. 6918; N 52, ст. 7557; 2015, N 1, ст. 61, 72; N 10, ст. 1426; N 14, ст. 2016; N 21, ст. 2984; N 27, ст. 3951, 3990, 3993; N 29, ст. 4339, 4356; N 48, ст. 6709; 2016, N 1, ст. 58, 85, 86; N 18, ст. 2505; N 27, ст. 4238; 2017, N 11, ст. 1537; N 17, ст. 2459; N 24, ст. 3480; N 31, ст. 4765, 4792.

4.2. Представление работодателем или заказчиком работ (услуг) в МВД России или его уполномоченный территориальный орган <1> поддельных или подложных документов.

-----

<1> Перечень уполномоченных территориальных органов МВД России утвержден приказом МВД России от 26 июня 2017 г. N 410 "Об утверждении Перечня уполномоченных территориальных органов МВД России, в которые представляются документы для выдачи высококвалифицированному специалисту

разрешения на работу и продления в этих целях срока его временного пребывания в Российской Федерации, а также для оформления ему приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 13 июля 2017 года, регистрационный N 47408).

5. Проверка наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения осуществляется уполномоченным должностным лицом структурного подразделения ГУВМ МВД России или подразделения по вопросам миграции территориального органа <2> по решению начальника структурного подразделения ГУВМ МВД России (его заместителя) или начальника подразделения по вопросам миграции территориального органа (его заместителя) <3>, в случаях:

-----

<2> Далее - "должностное лицо".

<3> Далее - "уполномоченный начальник".

5.1. Непосредственного обнаружения должностным лицом достаточных данных, указывающих на наличие оснований для принятия решения о запрете привлечения, при:

5.1.1. Предоставлении государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам.

5.1.2. Осуществлении проверки уведомлений об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам.

5.1.3. Осуществлении выездной (выездной совместной) проверки соблюдения правил привлечения работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных работников в Российскую Федерацию и использования их труда.

5.2. Поступления из государственных органов, органов местного самоуправления, от общественных организаций материалов, содержащих информацию о наличии оснований для принятия решения о запрете привлечения.

5.3. Сообщений и заявлений физических и юридических лиц, а также сообщений в средствах массовой информации, содержащих информацию о наличии оснований для принятия решения о запрете привлечения.

6. Срок проведения проверки наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения не может превышать один месяц с даты вынесения уполномоченным начальником решения о проведении такой проверки.

7. По окончании проведения проверки наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения должностное лицо докладывает уполномоченному начальнику о наличии либо отсутствии оснований для принятия решения о запрете привлечения.

8. Уполномоченный начальник не позднее одного рабочего дня, следующего за днем окончания проведения проверки, принимает одно из следующих решений:

8.1. О подготовке проекта решения о запрете привлечения.

8.2. О проведении дополнительной проверки наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения.

Срок проведения дополнительной проверки наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения не может превышать один месяц с момента принятия уполномоченным начальником соответствующего решения.

8.3. Об отсутствии оснований для подготовки проекта решения о запрете привлечения.

9. Должностное лицо не позднее трех рабочих дней со дня принятия уполномоченным начальником решения о подготовке проекта решения о запрете привлечения подготавливает проект решения о запрете привлечения с приложением материалов, послуживших основанием для принятия решения о запрете привлечения, и передает их на визирование уполномоченному начальнику.

10. Уполномоченный начальник в срок не позднее одного рабочего дня, следующего за днем подготовки проекта решения о запрете привлечения, проверяет проект решения о запрете привлечения и обоснованность выводов в проекте решения о запрете привлечения, визирует его и передает на подпись начальнику ГУВМ МВД России (его заместителю) или руководителю (начальнику) территориального органа либо лицу, исполняющему его обязанности.

11. Начальник ГУВМ МВД России (его заместитель) или руководитель (начальник) территориального органа либо лицо, исполняющее его обязанности, принимает решение о запрете привлечения.

12. Решения о запрете привлечения и материалы, послужившие основанием для принятия решения о запрете привлечения, подлежат учету в журнале учета материалов и решений о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к настоящему Порядку.

13. Сведения о принятом решении о запрете привлечения вносятся в информационную систему МВД России, используемую для оказания государственных услуг, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем принятия решения о запрете привлечения.

14. Копия решения о запрете привлечения не позднее трех рабочих дней со дня его принятия направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении по адресу места нахождения работодателя или заказчика работ (услуг), в отношении которого принято указанное решение, либо вручается под подпись представителю работодателя или заказчика работ (услуг).

Приложение  
к Порядку принятия решения  
о запрете работодателю  
или заказчику работ (услуг)  
в течение двух лет привлекать  
иностранных граждан и лиц  
без гражданства к трудовой  
деятельности в Российской  
Федерации в качестве  
высококвалифицированных  
специалистов

(Рекомендованный образец)

Журнал  
учета материалов и решений о запрете работодателю  
или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать  
иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой  
деятельности в Российской Федерации в качестве  
высококвалифицированных специалистов

N п/п	Наименование работодателя или заказчика работ (услуг)	Дата начала проведения проверки наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения	Должностное лицо, проводившее проверку наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения	Решение, принятое по результатам проведенной проверки наличия оснований для принятия решения о запрете привлечения	Основание вынесения решения о запрете привлечения	Дата принятия решения о запрете привлечения	Дата направления либо вручения копии решения о запрете привлечения работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов