

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Оплачиваем правильно

Из книги вы узнаете:

Правила подсчета страхового стажа.

Определение среднего дневного заработка.

Расчета суммы пособия по временной нетрудоспособности.

Типичные ошибки при заполнении больничного.



Бератор

Подготовлено
редакцией «Бератор»

Москва, 2013



Дорогие читатели.

Из этой книги вы узнаете, в каких случаях выдается больничный лист, а в каких – нет, как он должен быть заполнен медицинским учреждением, чтобы можно было на его основании назначать пособие, и как самим оформить этот финансовый документ. Книга убережет вас от ошибок, из-за которых соцстрах не зачтет вам расходы.

Книга поможет вам не ошибиться, назначая пособия, по их продолжительности и размеру – при всем многообразии страховых случаев. В книге рассказано и показано на примерах, как подсчитать страховой стаж работника, как определить расчетный период, сумму фактического заработка и среднеедневное пособие, какие ограничения установлены при расчете больничных. И конечно, как рассчитать в 2013 году больничный лист по беременности и родам по новым правилам.

*Редакционная коллегия
энциклопедии Бератор*

Книга подготовлена совместно с редакцией бераторов «Налог на прибыль от А до Я», «Налоговый учет и отчетность», а также при участии экспертов ведущих российских журналов: «Расчет», «Практическая бухгалтерия», «Нормативные акты для бухгалтера», «Московский бухгалтер», «Консультант», «Комментарии к документам».

Если вы еще не купили Бератор нового поколения, узнать о его преимуществах можно по телефону: 8 (495) 737 44 11 или напишите свой вопрос по электронной почте: berator@berator.ru.

Мы с удовольствием вам ответим и вышлем презентацию.

Дополнительную информацию о Бераторе смотрите на последних страницах.

Содержание активное.
Подведите курсор к нужной статье и кликните.
Вы переместитесь на нужную страницу издания.
Для более комфортного чтения вы можете увеличить масштаб.

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. Больничный лист	5
Выдача больничного листа	5
Заполнение листка нетрудоспособности	7
Заполняет медицинская организация	7
Заполняет работодатель	9
Ошибки, из-за которых больничный не оплатят	12
Место назначения пособия	13
Как подтвердить заработок, полученный от другого работодателя	14
Глава 2. Назначение пособия по временной нетрудоспособности	20
Особенности назначения пособия	20
Размер пособия	22
Назначение пособия	25
Отказ в назначении пособия	26
Страховой стаж	27
Больничный во время простоя	28
Больничный лист нероссийского образца	28
Легализация	29
Обмен	31
Глава 3. Расчет пособия по временной нетрудоспособности	32
Как рассчитать пособие по временной нетрудоспособности	32

Как отразить в учете начисление и выплату пособия	38
Особенности определения пособия для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	41
Увольнение в период болезни	41
Пособие по беременности и родам.....	42

ГЛАВА 1. БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Выдача больничного листа

В некоторых случаях организация должна выплатить работникам те или иные суммы за неотработанное время. К таким выплатам, в частности, относятся пособия по временной нетрудоспособности. На них имеют право граждане, работающие по трудовым договорам и являющиеся застрахованными лицами в системе обязательного медицинского страхования (п. 1 ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», далее – Закон № 255-ФЗ). Страхователем при этом выступает работодатель – организация или индивидуальный предприниматель, нанявший работников. А страховым случаем может быть заболевание, травма или медицинская реабилитация самого работника, болезнь членов его семьи или карантин, повреждение здоровья в связи с несчастным случаем на производстве, а также беременность и роды.

Пособия по временной нетрудоспособности выплачивают за счет средств Фонда социального страхования России на основании важного финансового документа – листка нетрудоспособности или больничного.

Первоначально оформляет документ медицинское учреждение (свою часть) и выдает его на руки человеку. Он несет больничный лист на работу, где его принимает ответственное лицо (кадровик, бухгалтер). После проверки поступившего документа и заполнения своей части работодатель назначает и выплачивает пособие. Если все сделано правильно и больничный оформлен в надлежащем порядке, Фонд социального страхования возмещает организации понесенные ею расходы.

Итак, чтобы оправдать свое отсутствие на работе во время болезни и получить денежное пособие, работник должен предъявить больничный лист.

Больничный лист – листок нетрудоспособности – выдают в соответствии с порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 года № 624н (далее – Порядок).