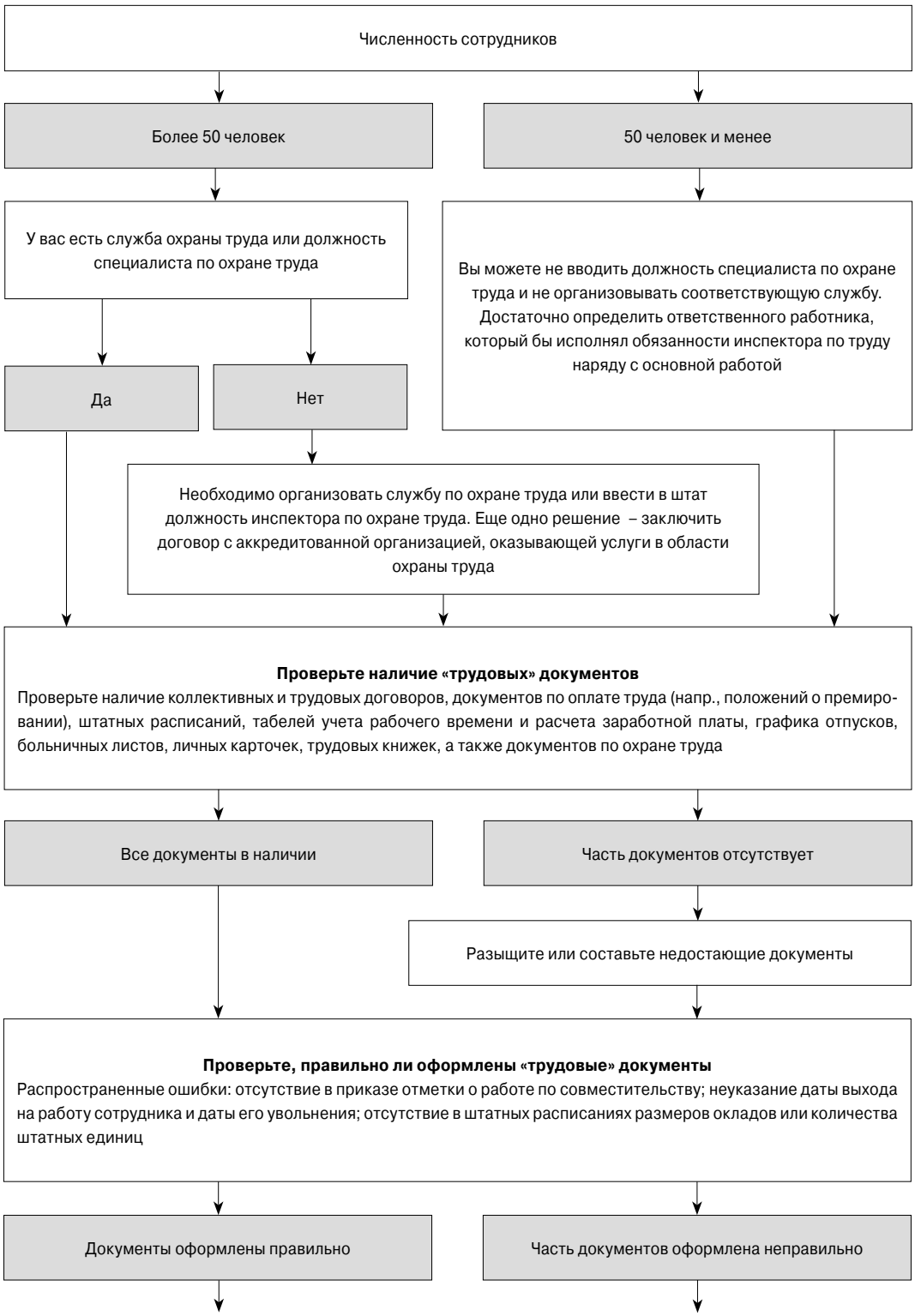
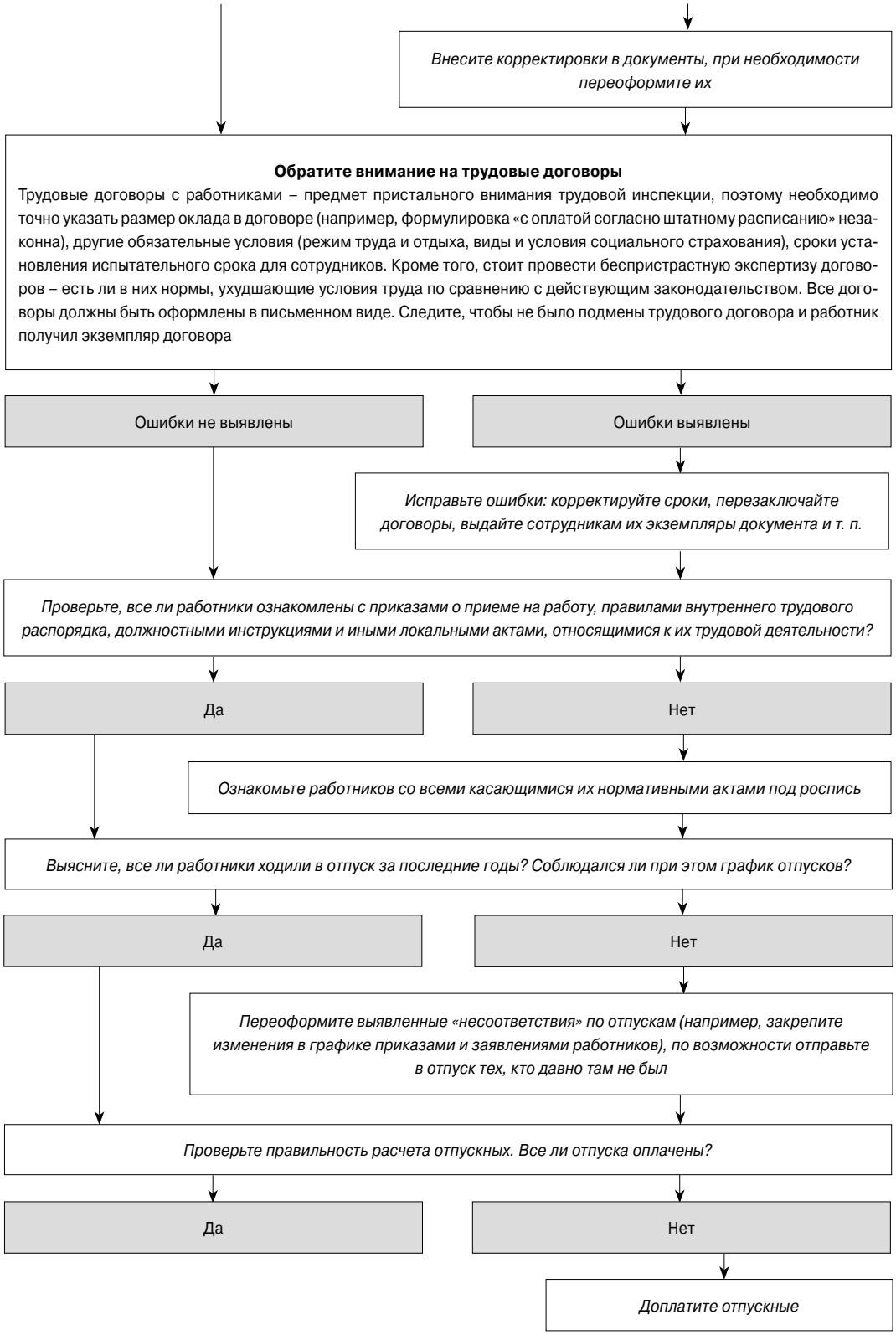
Подготовка к проверке по охране труда




Внесите корректировки в документы, при необходимости переоформите их
Обратите внимание на трудовые договоры
Трудовые договоры с работниками – предмет пристального внимания трудовой инспекции, поэтому необходимо точно указать размер оклада в договоре (например, формулировка «с оплатой согласно штатному расписанию» незаконна), другие обязательные условия (режим труда и отдыха, виды и условия социального страхования), сроки установления испытательного срока для сотрудников. Кроме того, стоит провести беспристрастную экспертизу договоров – есть ли в них нормы, ухудшающие условия труда по сравнению с действующим законодательством. Все договоры должны быть оформлены в письменном виде. Следите, чтобы не было подмены трудового договора и работник получил экземпляр договора
Ошибки не выявлены
Ошибки выявлены
Исправьте ошибки: корректируйте сроки, перезаключайте договоры, выдайте сотрудникам их экземпляры документа и т. п.
Проверьте, все ли работники ознакомлены с приказами о приеме на работу, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными актами, относящимися к их трудовой деятельности?
Да
Нет
Ознакомьте работников со всеми касающимися их нормативными актами под роспись
Выясните, все ли работники ходили в отпуск за последние годы? Соблюдался ли при этом график отпусков?
Да
Нет
Переоформите выявленные «несоответствия» по отпускам (например, закрепите изменения в графике приказами и заявлениями работников), по возможности отправьте в отпуск тех, кто давно там не был
Проверьте правильность расчета отпускных. Все ли отпуска оплачены?
Да
Нет
Доплатите отпускные